

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 39» г. Уссурийска Уссурийского городского округа
(МБДОУ «Детский сад № 39»)

СОГЛАСОВАНО

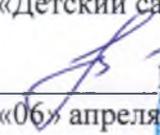
Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ
«Детский сад № 39»


Н.В. Савенко
«06» апреля 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 39»


Е.В. Симушкина
«06» апреля 2019 г.



**Положение
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 39» Уссурийского городского округа**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39» Уссурийского городского округа (далее – Положение) устанавливает порядок и условия применения системы оплаты труда, в том числе компенсационных и стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39» Уссурийского городского округа (далее – учреждение).

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", решением Думы Уссурийского городского округа № 972-НПА от 02.04.2019 года «О Положении "Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Уссурийского городского округа"».

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- государственных гарантий по оплате труда;
- ЕКС;
- настоящего Положения;
- Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Методических рекомендаций;
- мнения представительного органа работников.

4. Заработная плата работников учреждения состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), установленная в соответствии с

настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой на основе Положения "О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа", утвержденного решением Думы Уссурийского городского округа от 7 сентября 2011 года № 438-НПА, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

II. Размеры окладов педагогического
персонала, учебно-вспомогательного персонала
и медицинского персонала учреждения

5. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

Таблица 1

Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня	Размеры окладов (руб.)
Педагогические работники и работники учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений	
I. Должности, отнесенные к ПКГ "учебно-вспомогательный персонал первого уровня": (секретарь учебной части)	6 300
II. Должности, отнесенные к ПКГ "учебно-вспомогательный персонал второго уровня":	
1-й квалификационный уровень (младший воспитатель)	6 840
III. Должности, отнесенные к ПКГ "педагогические работники":	
1-й квалификационный уровень (инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель)	9 500
1-й квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	10 450
1-й квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	10 925

Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня	Размеры окладов (руб.)
2-й квалификационный уровень (педагог дополнительного образования)	10 725
2-й квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	11 798
2-й квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	12 334
3-й квалификационный уровень (воспитатель)	11 850
3-й квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	13 035
3-й квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	13 628
4-й квалификационный уровень (старший воспитатель)	12 600
4-й квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	13 860
4-й квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	14 490

6. Педагогическим и иным работникам, деятельность которых непосредственно связана с обучением и воспитанием учащихся (воспитанников), за специфику выполняемой работы размеры окладов устанавливаются согласно Таблицы 2.

Таблица 2

Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня	Размеры окладов (руб.)
Педагогические работники и работники учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющих реализацию специальной (адаптированной) образовательной программы, в группах компенсационного обучения, осуществляющих реализацию образовательной программы по индивидуальному учебному плану	
II. Должности, отнесенные к ПКГ "учебно-вспомогательный персонал второго уровня":	

Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня	Размеры окладов (руб.)
1-й квалификационный уровень (младший воспитатель)	8 208
III. Должности, отнесенные к ПКГ "педагогические работники":	
1-й квалификационный уровень (музыкальный руководитель)	11 400
1-й квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	12 350
1-й квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	12 825
3-й квалификационный уровень (воспитатель)	14 220
3-й квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	15 405
3-й квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	15 998
4-й квалификационный уровень (учитель-логопед)	15 120
4-й квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	16 380
4-й квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	17 010

Перечень работников, которым устанавливается оклад в повышенном размере, определяется руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

7. Размеры окладов работников медицинского персонала образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 года № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников":

Таблица 4

Профессиональная квалификационная группа должностей	Размеры
---	---------

медицинских работников	окладов (руб.)
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
3-й квалификационный уровень: (медицинская сестра по массажу)	7 600
5-й квалификационный уровень: (старшая медицинская сестра)	8 000

III. Размеры окладов работников образовательных учреждений, занимающих должности служащих

8. Размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

Таблица 5

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Размеры окладов (рублей)
II. ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
2-й квалификационный уровень: (заведующий хозяйством)	7 200
3-й квалификационный уровень: (шеф - повар)	7 600
III. ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
1-й квалификационный уровень: (бухгалтер)	9 310

IV. Размеры окладов по профессиональным группам общеотраслевых профессий рабочих

9. Размеры окладов работников учреждения, занимающих должности рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих к ПКГ, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

Таблица 6

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Размеры окладов (рублей)
I. ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1-й квалификационный уровень наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: (дворник; дезинфектор; кастелянша-швея; кладовщик; машинист по стирке белья; подсобный рабочий; сторож; уборщик служебных помещений)	6 300
II. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
1-й квалификационный уровень наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: (мастер по хозяйству; повар; рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий и сооружений)	6 840

V. Порядок и условия выплат компенсационного характера

10. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

10.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и условиями труда, устанавливается доплата по результатам специальной оценки условий труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

10.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями к оплате труда применяются установленные действующим законодательством районный коэффициент к заработной плате работников учреждения, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах

Дальнего Востока.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждения выплачиваются в порядке и размере, установленными действующим законодательством:

районный коэффициент к заработной плате - 30 процентов;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка. Для молодежи до 30 лет, прожившей в южных районах Дальнего Востока не менее одного года, процентная надбавка к заработной плате устанавливается в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы, но не свыше 30 процентов заработка.

10.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ.

Выплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором с трудовым законодательством.

VI. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

11. Размеры и условия выплат стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются Положением о стимулирующих выплатах работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39» г.Уссурийска Уссурийского городского округа с учетом мнения представительного органа работников, конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Педагогическим и другим работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за выслугу лет;

за качество выполняемых работ;

за высокие результаты работы;

премии по итогам работы.

12. Выплаты стимулирующего характера в учреждении устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения.

VII. Условия оплаты труда административного персонала учреждений образования

13. Размер оклада заведующего устанавливается в кратном отношении к окладу по максимальному квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы работников, относящихся к основному персоналу, возглавляемых ими учреждений, установленному по типу учреждения (Приложение 1). Размер кратности к окладу основного персонала предусматривается в Приложении 2 к настоящему Положению.

В случае увеличения среднегодовой численности воспитанников по итогам истекшего календарного года заведующий вправе обратиться в управление образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа с ходатайством об увеличении ему размера кратности к окладу, установленного в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

В случае изменения численности воспитанников в меньшую сторону оклад заведующего пересчету не подлежит.

Заведующему в зависимости от функциональных особенностей учреждения устанавливаются корректирующие коэффициенты к окладу (Приложение 3).

Применение корректирующего коэффициента к окладу заведующему по занимаемой должности не образует новый оклад.

В случае если учреждение относится по нескольким показателям к применению корректирующих коэффициентов, то применяется один корректирующий коэффициент, имеющий максимальное значение. Применение иных корректирующих коэффициентов к окладу заведующего не допускается.

14. Заведующему устанавливается предельный уровень соотношения средней заработной платы к средней заработной плате работников учреждения (за исключением заведующего, заместителя заведующего по финансовым вопросам) в кратности 5.

15. Оклад заместителя заведующего по финансовым вопросам устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада заведующего.

16. Выплаты компенсационного характера для заведующего, заместителя заведующего по финансовым вопросам устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения.

17. Заведующему, заместителю заведующего по финансовым вопросам в пределах фонда оплаты труда, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за выслугу лет;
за высокие результаты работы;
за качество выполняемых работ;
премии по итогам работы.

18. Порядок, размеры и условия выплаты заведующему за высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премии по итогам работы устанавливаются нормативным правовым актом администрации Уссурийского городского округа.

19. Размеры и условия выплат стимулирующего характера заместителю заведующего по финансовым вопросам устанавливаются Положением о стимулирующих выплатах работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39» г.Уссурийска Уссурийского городского округа с учетом мнения представительного органа работников.

VIII. Формирование фонда оплаты труда

20. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется в соответствии со штатным расписанием в пределах доведенных учреждению объемов расходных обязательств, на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на соответствующий финансовый год, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения.

IX. Заключительные положения

21. Размеры окладов увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Думы Уссурийского городского округа.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 39»
Уссурийского городского
округа

**Перечень
должностей и профессий работников, непосредственно обеспечивающих
выполнение основных функций образовательных учреждений**

№ п/п	Тип образовательного учреждения	Наименование должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу	Размер оклада работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, учитываемый при определении должностного оклада руководителя, (рубли)
1.	Дошкольные образовательные учреждения	Воспитатель	13 628
2.	Общеобразовательные учреждения	Учитель	14 490
3.	Учреждения дополнительного образования	Педагог дополнительного образования, тренер - преподаватель	12 334

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 39»
Уссурийского городского
округа

Показатели
для отнесения образовательных учреждений
к группам по оплате труда руководителей

Группа учреждений	Среднегодовое число учащихся (воспитанников)	Кратность оклада руководителя
Дошкольные образовательные учреждения		
I	свыше 300	2,90
II	от 201 до 300	2,40
III	от 101 до 200	1,95
IV	от 41 до 100	1,45
V	до 40	1,20
Общеобразовательные учреждения, расположенные в черте города		
I	свыше 1001	2,45
II	от 651 до 1000	2,40
III	от 401 до 650	2,10
IV	от 201 до 400	1,70
V	до 200	1,50
Общеобразовательные учреждения, расположенные в сельском населенном пункте		
I	свыше 451	2,45
II	от 321 до 450	2,41
III	от 201 до 320	2,10
IV	от 51 до 200	1,70
V	до 50	1,20
Учреждения дополнительного образования		
I	от 100 до 5000	2,00

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 39»
Уссурийского городского
округа

Корректирующие коэффициенты к должностным окладам
руководителей образовательных учреждений

Критерии для применения корректирующих коэффициентов	Размер корректиру ющего коэф- фициента
1. В дошкольных образовательных учреждениях, работающих с детьми с туберкулезной интоксикацией	0,15
2. В образовательных учреждениях с контингентом воспитанников с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития: в количестве до 50 человек; от 50 до 100 человек; свыше 100 человек	0,10 0,15 0,20
3. В образовательных учреждениях с учащимися из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, являющихся воспитанниками детских домов: в количестве до 50 человек; от 50 до 100 человек; свыше 100 человек	0,10 0,15 0,25
4. В образовательных учреждениях, осуществляющих подвоз учащихся к месту учебы, эксплуатацию плавательных бассейнов, стадионов и хоккейных коробок	0,10
5. В общеобразовательных учреждениях, имеющих группы дошкольного образования с количеством воспитанников: до 100 человек; от 101 до 200 человек	0,10 0,20

Критерии для применения корректирующих коэффициентов	Размер корректиру ющего коэф- фициента
свыше 201 человек	0,30
6. В учреждениях дополнительного образования, являющихся инновационной и экспериментальной площадкой	0,35