

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 39»



И.В. Савенко/
20 16 года

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МБДОУ «Детский сад № 39»



/Е.В. Симушкина/

20 16 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39» г.Уссурийска Уссурийского городского округа

І. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда (далее соответственно – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", решением Думы Уссурийского городского округа № 438-НПА от 30.08.2011 года «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа», решением Думы Уссурийского городского округа № 636-НПА от 30.10.2012 года «О внесении изменений в решение Думы Уссурийского городского округа от 7 сентября 2011 года № 438-НПА "О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа", решением Думы Уссурийского городского округа № 740-НПА от 26.06.2013 года «Об увеличении размеров окладов педагогических работников муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа», решением Думы Уссурийского городского округа № 782-НПА от 24.09.2013 года «О внесении изменений в решение Думы Уссурийского городского округа от 7 сентября 2011 года № 438-НПА "О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа", решением Думы Уссурийского городского округа № 946-НПА от 29.08.2014 года «О внесении изменений в решение Думы Уссурийского городского округа от 7 сентября 2011 года № 438-НПА "О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа", решением Думы Уссурийского городского округа № 461-НПА от 27.09.2016 года «О внесении изменений в решение Думы Уссурийского городского округа от 7 сентября 2011 года № 438-НПА "О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа».

2. Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39» г. Уссурийска Уссурийского городского округа (далее соответственно – Учреждение) устанавливает порядок и условия применения системы оплаты труда, в том числе компенсационных и стимулирующих выплат работникам Учреждения.

3. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- д) мнения профсоюзного комитета Учреждения.

4. Заработная плата, установленная в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников Учреждения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

II. Размеры окладов педагогического персонала, учебно - вспомогательного персонала и медицинского персонала Учреждения

5. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно - вспомогательного персонала Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Таблица 1

Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня	размеры окладов (руб.)
I. Должности, отнесенные к ПКГ «учебно-вспомогательный персонал второго уровня»:	
1-ый квалификационный уровень (младший воспитатель)	4160
II. Должности, отнесенные к ПКГ «педагогические работники»:	
1-ый квалификационный уровень (музыкальный руководитель)	6646
1-ый квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	8544
1-ый квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	9114
3-ий квалификационный уровень (воспитатель; педагог-психолог)	8544
3-ий квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	9304
3-ий квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	10063
4-ый квалификационный уровень (старший воспитатель; учитель-логопед)	9494
4-ый квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	9873
4-ый квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	10443

Молодым специалистам, окончившим образовательные учреждения высшего или среднего профессионального образования и прибывшим на работу в Учреждение по

направлению отраслевого органа в год окончания образовательного учреждения, размеры окладов устанавливаются по соответствующему квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы без учета квалификационной категории.

6. Размеры окладов работников медицинского персонала Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Таблица 2

Профессиональная квалификационная группа должностей медицинских и фармацевтических работников	размеры окладов (руб.)
Средний медицинский персонал первого уровня:	
1-ый квалификационный уровень (старшая медицинская сестра, медицинская сестра)	5239

III. Размеры окладов работников Учреждения, занимающих должности служащих

7. Размеры окладов работников Учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 28 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Таблица 3

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Размеры окладов (рублей)
I. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень (делопроизводитель)	4854
II. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
2 квалификационный уровень (заведующий хозяйством)	5547
3 квалификационный уровень (заведующий производством (шеф - повар)	5856
II. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень (бухгалтер)	7171

IV. Размеры окладов по профессиональным группам общеотраслевых профессий рабочих

8. Размеры окладов рабочих Учреждения устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Таблица 4

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Размеры окладов (рублей)
I. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, (<i>дворник, кастелянша-швея, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, кладовщик</i>)	3236
II. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; (<i>рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий и сооружений (слесарь-электрик), рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий и сооружений (слесарь-плотник), мастер по хозяйству, повар</i>)	3699

V. Условия оплаты труда административного персонала Учреждения

9. Заработная плата руководителя Учреждения, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

10. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается в кратном отношении к окладу работников Учреждения по максимальному квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы работников Учреждения, относящихся к основному персоналу, возглавляемым им Учреждением, рассчитанному по типам учреждений образования (Приложение 1). Размер кратного отношения к должностному окладу предусматривается в Приложении 2 к настоящему Положению.

К должностному окладу руководителя применяется корректирующий коэффициент в зависимости от мощности и функциональных особенностей Учреждения соответствующего типа (Приложение 3).

Применение корректирующего коэффициента к должностному окладу руководителя Учреждения по занимаемой должности образует новый должностной оклад. Применение иных корректирующих коэффициентов к должностному окладу руководителя Учреждения не допускается.

Должностной оклад главного бухгалтера Учреждения устанавливается на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения с учетом корректирующих коэффициентов.

11. Должностной оклад исполняющего обязанности руководителя Учреждения устанавливается в размере 50% от оклада руководителя Учреждения с учетом корректирующих коэффициентов на период замещения.

12. С учетом условий труда руководителю Учреждения, главному бухгалтеру в процентах к должностному окладу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами VII, VIII настоящего Положения.

VI. Условия оплаты труда педагогических и других работников Учреждения

13. Заработная плата работников Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Для отдельных категорий работников (сторожей) установлена повременная оплата труда (почасовая).

14. Выплаты компенсационного характера педагогическим и другим работникам Учреждения устанавливаются в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

15. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам Учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, утвержденных в Положении о стимулирующих выплатах в соответствии с разделом VIII данного Положения.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников Учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

16. Нормы часов педагогической работы за ставку (оклад) заработной платы либо продолжительности рабочего времени определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Режим рабочего времени педагогических и других работников Учреждения в течение учебного года, в каникулярный период и в период отмены учебных занятий для обучающихся, воспитанников по санитарно – эпидемиологическим, климатическим и техногенным основаниям устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 марта 2006 года № 69 "Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений".

17. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, согласно тарификационных списков.

18. Тарификационный список воспитателей формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

VII. Порядок и условия выплат компенсационного характера

Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

19. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

19.1. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается доплата по результатам специальной оценки условий труда.

Минимальная величина доплаты не может быть менее четырех процентов оклада (должностного оклада).

На момент введения данной системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. Руководитель Учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах.

19.2. Выплаты за работу с особыми условиями труда.

Педагогическим работникам, младшим воспитателям, деятельность которых непосредственно связана с обучением и воспитанием детей, за специфику работы в логопедической и ортопедической группах устанавливается доплата к окладу по основной должности пропорционально отработанному времени в размере 20 процентов оклада. Установление доплат применяется по одному основанию и не образует новый оклад.

В Учреждении составлен, согласован с отраслевым органом и утвержден с учетом мнения представительного органа работников Перечень работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливается доплата.

20. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями к оплате труда применяются установленные действующим законодательством районный коэффициент к заработной плате работников учреждений Уссурийского городского округа, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам Учреждения выплачиваются в порядке и размере, установленными действующим законодательством:

районный коэффициент – 30 процентов;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка. молодежи до 30 лет, прожившей в южных районах Дальнего Востока не менее одного года. процентная надбавка к заработной плате устанавливается в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы, но не свыше 30 процентов.

21. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), при совмещении профессий (должностей) – статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе – статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни – статьей 153 ТК РФ.

Выплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

VIII. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

22. Руководителю Учреждения в пределах фонда оплаты труда устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за выслугу лет - ежемесячно к должностному окладу в зависимости от стажа работы в государственных образовательных и муниципальных образовательных учреждениях Приморского края в следующих размерах:

от 1 до 3 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада);

от 3 до 5 лет – 20 процентов оклада (должностного оклада);

свыше 5 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада);

выплаты стимулирующего характера за выслугу лет производятся согласно отработанному времени, но не более чем на одну ставку заработной платы;

за высокие результаты работы – ежемесячно в размере до 50 процентов должностного оклада руководителя Учреждения с учетом достижения утвержденных целевых показателей деятельности Учреждения;

размеры выплат руководителю Учреждения за высокие результаты работы определяются 2 раза в год;

премии по итогам работы – до 2-х должностных окладов в год.

23. Целевые показатели деятельности Учреждения утверждаются управлением образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа. Оценку работы руководителя Учреждения осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей деятельности учреждений, которая утверждается приказом управления образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа.

24. Порядок, размеры и условия выплаты руководителю Учреждения за высокие результаты работы и премии за качество выполняемых работ устанавливаются нормативным правовым актом администрации Уссурийского городского округа.

25. Главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за выслугу лет - ежемесячно к должностному окладу в зависимости от стажа работы в государственных образовательных и муниципальных образовательных учреждениях Приморского края в следующих размерах:

от 1 до 3 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада);

от 3 до 5 лет – 20 процентов оклада (должностного оклада);

свыше 5 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада);

выплаты стимулирующего характера за выслугу лет производятся согласно отработанному времени, но не более чем на одну ставку заработной платы по основной должности;

за высокие результаты работы – ежемесячно в размерах до 50 процентов должностного оклада.

Размеры и условия выплат стимулирующего характера главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются структурной комиссией учреждения, в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников Учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности Учреждения.

26. Педагогическим и другим работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за выслугу лет - ежемесячно к должностному окладу при стаже работы в государственных образовательных и муниципальных образовательных учреждениях Приморского края в следующих размерах:

от 1 до 3 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада);

от 3 до 5 лет – 20 процентов оклада (должностного оклада);

свыше 5 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада);

выплаты стимулирующего характера за выслугу лет производятся согласно отработанному времени, но не более чем на одну ставку заработной платы по основной должности;

за качество выполняемых работ - устанавливаются выплаты ежемесячно в размере до 250 процентов должностного оклада.

При установлении выплат за качество выполняемых работ учитываются:

итоги успеваемости воспитанников;

наполняемость воспитанников в группах Учреждения при превышении нормативной наполняемости;

участие воспитанников в муниципальных, региональных и всероссийских олимпиадах, конкурсах, смотрах и других общественно значимых мероприятиях;

отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания образовательных услуг;

за высокие результаты работы устанавливаются выплаты ежемесячно в размере до 200 процентов должностного оклада.

При установлении выплат за высокие результаты работы учитывается:

выполнение планов воспитательно-образовательной работы;

участие в реализации отраслевых программ, проектов;

участие педагогического работника в муниципальных, региональных и всероссийских олимпиадах, конкурсах, смотрах и других общественно значимых мероприятиях

применение в работе инновационных методов обучения.

27. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя Учреждения на основании протокола заседания структурной комиссии, на основании Положения о стимулирующих выплатах работникам Учреждения.

28. При отсутствии или недостатке объема бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности Учреждения, руководитель Учреждения вправе приостановить, уменьшить или отменить выплаты за качество выполняемых работ и за высокие результаты работы, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

IX. Формирование фонда оплаты труда

29. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных управлению образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа решением о бюджете на соответствующий финансовый год, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности Учреждения.

30. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется в пределах объема выплат на заработную плату, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

31. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется за счет средств, направляемых на:

1. Выплаты окладов (должностных окладов).
2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (в расчете на год).
3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (в расчете на год).
4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (в расчете на год).
6. Выплаты за качество выполняемых работ (в расчете на год).
7. Выплаты за высокие результаты работы.
8. Выплаты за выслугу лет (в расчете на год).

32. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из норматива, утвержденного локальным актом управления образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа, в расчете на 1 учащегося (воспитанника).

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 39» г.Уссурийска Уссурийского
городского округа

Перечень должностей и профессий работников,
непосредственно обеспечивающих выполнение
основных функций учреждений образования

№ п/п	Тип образовательного учреждения	Наименование должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу	Оклад работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, учитываемый при определении должностного оклада руководителей (рублей)
			город
1.	Дошкольное образовательное учреждение	Воспитатель	10063

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 39» г.Уссурийска Уссурийского
городского округа

Показатели для отнесения учреждений образования
к группам по оплате труда

Отнесение дошкольных общеобразовательных учреждений к группам по оплате
труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Среднегодовое число учащихся (воспитанников)	Кратность оклада руководителя
I	свыше 300	2,9
II	от 201 до 300	2,4
III	от 101 до 200	1,95
IV	от 41 до 100	1,45
V	до 40	1,00

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 39» г. Уссурийска Уссурийского
городского округа

Корректирующие коэффициенты
к должностным окладам руководителей
учреждений образования

Руководителям учреждений образования в зависимости от мощности и функциональных особенностей учреждения устанавливаются корректирующие коэффициенты к должностным окладам в следующих размерах:

Критерии установления корректирующих коэффициентов	Размер корректирующего коэффициента
1. В учреждениях образования с контингентом воспитанников с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития	
в количестве до 50 человек;	1,10
от 50 до 100 человек;	1,15
свыше 100 человек	1,20