

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ ЦРР -
Детского сада № 39



Н.В. Савенко

2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 39»



Е.В. Симушкина

2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих выплатах работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39» г.Уссурийска Уссурийского городского округа

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», решением Думы Уссурийского городского округа Приморского края от 07.09.2011 № 438 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа», решением Думы Уссурийского городского округа № 946-НПА от 29.08.2014 «О внесении изменений в решение Думы Уссурийского городского округа от 07.09.2011 № 438-НПА "О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа», решением Думы Уссурийского городского округа № 461-НПА от 27.09.2016 «О внесении изменений в решение Думы Уссурийского городского округа от 07.09.2011 № 438-НПА "О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа».

1.2. Настоящее Положение определяет виды, размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их выплаты сотрудникам МБДОУ «Детский сад № 39» (далее – Учреждение) и вводится в целях повышения эффективности педагогического труда, усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, мотивации работников в области инновационной деятельности, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Настоящее Положение регулирует дифференцированный подход к определению выплат за высокие результаты работы и качество работы сотрудникам Учреждения.

1.4. Положение разрабатывается администрацией Учреждения, рассматривается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с

профсоюзным комитетом, утверждается и вводится в действие приказом руководителя.

1.5. Данное Положение действует до принятия нового.

2.Виды выплат стимулирующего характера

2.1. В Учреждении применяются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за выслугу лет - ежемесячно к должностному окладу в зависимости от стажа работы в государственных образовательных и муниципальных образовательных учреждениях Приморского края;
- за качество выполняемых работ;
- за высокие результаты работы;
- премии по итогам работы.

3.Порядок установления выплат стимулирующего характера

3.1. Руководителю Учреждения в пределах фонда оплаты труда устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за выслугу лет - ежемесячно к должностному окладу в зависимости от стажа работы в государственных образовательных и муниципальных образовательных учреждениях Приморского края в следующих размерах:

от 1 до 3 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада);

от 3 до 5 лет – 20 процентов оклада (должностного оклада);

свыше 5 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада);

выплаты стимулирующего характера за выслугу лет производятся согласно отработанному времени, но не более чем на одну ставку заработной платы по основной должности;

за высокие результаты работы – ежемесячно в размере до 50 процентов должностного оклада руководителя Учреждения с учетом достижения утвержденных целевых показателей деятельности Учреждения;

премии по итогам работы – до 2-х должностных окладов в год.

Целевые показатели деятельности Учреждения утверждаются управлением образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа. Оценку работы руководителя Учреждения осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей деятельности учреждений, которая утверждается приказом управления образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа.

Порядок, размеры и условия выплаты руководителю Учреждения за высокие результаты работы и премии за качество выполняемых работ устанавливаются нормативным правовым актом администрации Уссурийского городского округа.

Размер выплат руководителю Учреждения за высокие результаты работы определяются 2 раза в год.

3.2. Главному бухгалтеру Учреждения в пределах фонда оплаты труда

устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за выслугу лет - ежемесячно к должностному окладу в зависимости от стажа работы в государственных образовательных и муниципальных образовательных учреждениях Приморского края в следующих размерах:

от 1 до 3 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада);

от 3 до 5 лет – 20 процентов оклада (должностного оклада);

свыше 5 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада);

выплаты стимулирующего характера за выслугу лет производятся согласно отработанному времени, но не более чем на одну ставку заработной платы по основной должности;

за высокие результаты работы – ежемесячно в размерах до 50 процентов должностного оклада;

премии по итогам работы – до 2-х должностных окладов в год.

Размер выплат главному бухгалтеру за высокие результаты работ определяются ежемесячно по итогам работы за предыдущий месяц. Выплаты устанавливаются структурной комиссией Учреждения, в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников Учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности Учреждения.

Показатели и критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности главного бухгалтера указаны в приложении 4 к настоящему Положению.

3.3. Педагогическим работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за выслугу лет - ежемесячно к должностному окладу при стаже работы в государственных образовательных и муниципальных образовательных учреждениях Приморского края в следующих размерах:

от 1 до 3 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада);

от 3 до 5 лет – 20 процентов оклада (должностного оклада);

свыше 5 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада);

выплаты стимулирующего характера за выслугу лет производятся согласно отработанному времени, но не более чем на одну ставку заработной платы;

за качество выполняемых работ - устанавливаются выплаты ежемесячно в размере до 250 процентов должностного оклада.

При установлении выплат за качество выполняемых работ учитываются:

итоги успеваемости воспитанников;

наполняемость воспитанников в группах Учреждения при превышении нормативной наполняемости;

участие воспитанников в муниципальных, региональных и всероссийских олимпиадах, конкурсах, смотрах и других общественно значимых мероприятиях;

отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания образовательных услуг;

за высокие результаты работы - устанавливаются выплаты ежемесячно в размере до 200 процентов должностного оклада;

премии по итогам работы – устанавливаются по итогам работы за квартал

в размере фиксированной суммы.

При установлении выплат за высокие результаты работы учитывается:

выполнение планов воспитательно-образовательной работы;

участие в реализации отраслевых программ, проектов;

участие педагогического работника в муниципальных, региональных и всероссийских олимпиадах, конкурсах, смотрах и других общественно значимых мероприятиях

применение в работе инновационных методов обучения.

Размер выплат педагогическим работникам за качество выполняемых работ и высокие результаты работ определяются ежемесячно по итогам работы за предыдущий месяц. Выплаты устанавливаются структурной комиссией Учреждения, в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников Учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности Учреждения.

Показатели и критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников указаны в приложениях 1-3 к настоящему Положению.

3.4. Учебно-вспомогательному персоналу, обслуживающему персоналу Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за выслугу лет - ежемесячно к должностному окладу при стаже работы в государственных образовательных и муниципальных образовательных учреждениях Приморского края в следующих размерах:

от 1 до 3 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада);

от 3 до 5 лет – 20 процентов оклада (должностного оклада);

свыше 5 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада);

выплаты стимулирующего характера за выслугу лет производятся согласно отработанному времени, но не более чем на одну ставку заработной платы;

за качество выполняемых работ - устанавливаются выплаты ежемесячно в размере до 250 процентов должностного оклада.

При установлении выплат за качество выполняемых работ учитываются:

наполняемость воспитанников в группах Учреждения при превышении нормативной наполняемости;

качество выполнения должностных обязанностей;

отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания услуг;

за высокие результаты работы - устанавливаются выплаты ежемесячно в размере до 200 процентов должностного оклада.

премии по итогам работ – устанавливаются по итогам работы за квартал в размере фиксированной суммы.

Размер выплат учебно-вспомогательному персоналу, обслуживающему персоналу за качество выполняемых работ и высокие результаты работ определяются ежемесячно по итогам работы за предыдущий месяц. Выплаты устанавливаются структурной комиссией Учреждения, в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников Учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности Учреждения.

Показатели и критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности учебно-вспомогательного персонала, обслуживающего персонала указаны в приложениях 5-10 к настоящему Положению.

3.5. Для установления выплат стимулирующего характера создается структурная комиссия, утверждаемая приказом руководителя Учреждения. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с данным Положением.

3.6. Основной задачей комиссии является оценка результатов деятельности работников Учреждения в соответствии с критериями.

3.7. В состав структурной комиссии входят: заведующий, председатель профсоюзного комитета, старший воспитатель, главный бухгалтер, заведующий хозяйством, старшая медицинская сестра.

3.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя Учреждения на основании оценочных листов, протокола заседания структурной комиссии.

4. Заключительные положения

4.1. Руководитель Учреждения, на основании протокола заседания структурной комиссии издает приказ о выплате доплат стимулирующего характера.

4.2. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки качества труда работника работодателем. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы.

При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств выплаты стимулирующего характера не производятся.

Приложение 1
к положению о стимулирующих выплатах работникам
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 39»
г.Уссурийска Уссурийского городского округа

Оценка качества работы старшего воспитателя

Показатели	Индикаторы	Оценочные процедуры	%
3	4	5	6
За высокие результаты работы			
Проведение тематических мероприятий для детей	Методическая разработка мероприятия	высокий уровень	10
Победа в конкурсах профессионального мастерства	Наличие призовых мест (грамоты, дипломы)	федеральный	80
		региональный	60
		муниципальный	40
Победа педагогов ДОУ в конкурсах профессионального мастерства	Наличие призовых мест (грамоты, дипломы)	федеральный	30
		региональный	20
		муниципальный	10
Победа детей в конкурсах, соревнованиях различного уровня	Наличие призовых мест (грамоты, дипломы)	федеральный	15
		региональный	10
		муниципальный	5
Публикация информации СМИ, на сайте ДОУ	Публикации в газетах, телерепортажи, представление информации на сайт ДОУ	наличие	10
Информированность педагогов и родителей о деятельности ДОУ	Частота сменности, актуальность и содержательность наглядной информации методических материалов в методическом кабинете и холлах ДОУ	соответствие требованиям	5
За качество работы			
Повышение квалификации педагогов	Выполнение графика повышения квалификации педагогами ДОУ на год		5
Осуществление контроля за соблюдением режима дня в группах	Строгое соблюдение режима дня	наблюдение	5
Использование нетрадиционных форм работы с родителями	Проведение круглых столов, тематических вечеров и т.д.	наблюдение	10
Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб родителей	отсутствие жалоб, замечаний	5
Работа с одаренными детьми, индивидуальная работа	Подготовка и участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях различного уровня	федеральный	15
		региональный	10
		муниципальный	5
Высокое качество работы по благоустройству участка и территории ДОУ	Эстетическое оформление группового участка, прилегающей территории, оформление здания и территории к праздникам	наблюдение	10
Участие педагогов учреждения в конкурсах профессионального	Сертификаты, дипломы, грамоты участника, благодарственные письма и др.	федеральный	15
		региональный	10
		муниципальный	5

мастерства			
Высокая исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное ведение документации	анализ документации	10
Обмен инновационным опытом	Публикации, участие в круглых столах, семинарах, совещаниях, конференциях различного уровня, проведение открытых мероприятий, консультаций	федеральный	30
		региональный	25
		муниципальный	20
Активное участие в жизни ДОУ	Участие в праздниках, развлечениях, проводимых в ДОУ (исполнение ролей и др.)	активное, творческое участие	20
Интенсивность труда	Выполнение дополнительного объема работ, не связанного с должностными обязанностями		до 50
Качественное и разнообразное сотрудничество с учреждениями города	Заключение договоров и наличие плана совместной работы, отчет о проделанной работе	проведение мероприятий	10

Приложение 2
к положению о стимулирующих выплатах работникам
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 39»
г.Уссурийска Уссурийского городского округа

Оценка качества работы воспитателя

Показатели	Индикаторы	Оценочные процедуры	%
3	4	5	6
За высокие результаты работы			
Высокий уровень посещаемости детей	Табель посещаемости	80–84%	5
		85– 89%	10
		90 – 100%	15
Низкий уровень заболеваемости детей	Справки	0 – 0,5	15
		0,6 – 1	10
		1,1 – 1,5	5
Качественный контроль за родительской платой	Ведомость по оплате	отсутствие задолженности	5
Проведение отчетных мероприятий для родителей	Методическая разработка мероприятия	высокий уровень	15
Победа в конкурсах профессионального мастерства	Наличие призовых мест (грамоты, дипломы)	федеральный	80
		региональный	60
		муниципальный	40
Победа детей в конкурсах, соревнованиях различного уровня	Наличие призовых мест (грамоты, дипломы)	федеральный	20
		региональный	15
		муниципальный	10
Публикация информации в СМИ, на сайте ДОУ	Публикации в газетах, телерепортажи, представление информации на сайт ДОУ	наличие	25
Качественное содержание предметно-развивающей среды в групповых комнатах	Наличие игровых зон в соответствии с возрастными особенностями детей	соответствие требованиям	10
		не в полном объеме	5
За качество работы			
Применение проектных методик и технологий в образовательном процессе	Представление разработок НОД с использованием проектных методик и технологий	наблюдение, анализ	15
Выполнение инструкции по охране жизни и здоровья детей	Отсутствие травматизма	отсутствие актов	5
Строгое соблюдение режима дня	Оптимизация двигательной активности, профилактика утомляемости детей, своевременная организация прогулок, приема пищи, дневного сна, оздоровительных мероприятий	наблюдение	10
Качественная организация питания	Организация питания детей в группах (культура поведения за столом, сервировка стола и т.д.)	наблюдение	10
Качественная работа с родителями	Своевременное и качественное обновление информации для родителей, проведение консультаций, круглых столов, тематических вечеров, использование нетрадиционных форм и т.д.	наблюдение	10

Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб родителей	отсутствие жалоб, замечаний	5
Работа с одаренными детьми	Подготовка и участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях различного уровня	федеральный	15
		региональный	10
		муниципальный	5
Высокое качество работы по благоустройству участка и территории ДОУ	Эстетическое оформление группового участка, прилегающей территории, оформление здания и территории к праздникам	наблюдение	10
Участие в смотрах-конкурсах в ДОУ	Наличие призовых мест	I место	25
		II место	20
		III место	15
Участие в конкурсах профессионального мастерства	Сертификаты, дипломы, грамоты участника, благодарственные письма и др.	федеральный	15
		региональный	10
		муниципальный	5
Высокая исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное ведение документации	анализ документации	5
Использование информационно-коммуникационных технологий	работа с текстовыми редакторами, электронными таблицами, создание мультимедийных презентаций участие в конференциях в режиме on-line, использование электронных учебно-методических комплектов, самостоятельно разработанных электронных учебно-методических комплектов	используется в системе	15
Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	Журнал здоровья, справка мед.сестры	использует систематически в комплексе	10
Обмен инновационным опытом	Публикации, выступления на педсоветах, круглых столах, семинарах, совещаниях, конференциях различного уровня, проведение открытых мероприятий, консультаций	федеральный	30
		региональный	25
		муниципальный	20
		учреждение	10
Активное участие в жизни ДОУ	Участие в праздниках, развлечениях, проводимых в ДОУ (исполнение ролей, оформление зала, подготовка сценариев и др.)	активное, творческое участие	20
Интенсивность труда	Выполнение дополнительного объема работ, не связанные с должностными обязанностями		до 50

Приложение 3
к положению о стимулирующих выплатах работникам
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 39»
г.Уссурийска Уссурийского городского округа

Оценка качества работы педагога

Показатели	Индикаторы	Оценочные процедуры	%
3	4	5	6
За высокие результаты работы			
Проведение отчетных мероприятий для родителей	Методическая разработка мероприятия	высокий уровень	15
Победа в конкурсах профессионального мастерства	Наличие призовых мест (грамоты, дипломы)	федеральный	80
		региональный	60
		муниципальный	40
Участие детей в конкурсах, соревнованиях различного уровня	Наличие призовых мест (грамоты, дипломы)	федеральный	20
		региональный	15
		муниципальный	10
Публикация информации в СМИ, на сайте ДОУ	Публикации в газетах, телерепортажи, представление информации на сайт ДОУ	наличие	25
Качественное содержание предметно-развивающей среды	Наличие раздаточного материала, наглядных пособий в соответствии с возрастными особенностями детей	соответствие требованиям	10
		не в полном объеме	5
За качество работы			
Применение проектных методик и технологий в образовательном процессе	Представление разработок НОД с использованием проектных методик и технологий	наблюдение, анализ	15
Выполнение инструкции по охране жизни и здоровья детей	Отсутствие травматизма	отсутствие актов	5
Строгое соблюдение режима дня	Оптимизация двигательной активности, профилактика утомляемости детей, своевременная организация НОД	наблюдение	10
Качественная работа с родителями	Своевременное и качественное обновление информации для родителей, проведение консультаций, круглых столов, тематических вечеров, использование нетрадиционных форм и т.д.	наблюдение	10
Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб родителей	отсутствие жалоб, замечаний	5
Работа с одаренными детьми, индивидуальная работа	Подготовка и участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях различного уровня	федеральный	15
		региональный	10
		муниципальный	5
Высокое качество работы по благоустройству участка и территории ДОУ	Эстетическое оформление группового участка, прилегающей территории, оформление здания и территории к праздникам	наблюдение	10

Участие в конкурсах профессионального мастерства	Сертификаты, дипломы, грамоты участника, благодарственные письма и др.	федеральный	15
		региональный	10
		муниципальный	5
Высокая исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное ведение документации	анализ документации	5
Использование информационно-коммуникационных технологий	работа с текстовыми редакторами, электронными таблицами, создание мультимедийных презентаций участие в конференциях в режиме on-line, использование электронных учебно-методических комплектов, самостоятельно разработанных электронных учебно-методических комплектов	используется в системе	15
Обмен инновационным опытом	Публикации, выступления на педсоветах, круглых столах, семинарах, совещаниях, конференциях различного уровня, проведение открытых мероприятий, консультаций	федеральный	30
		региональный	25
		муниципальный	20
		учреждение	10
Активное участие в жизни ДОУ	Участие в праздниках, развлечениях, проводимых в ДОУ (исполнение ролей, оформление зала, подготовка сценариев и др.)	активное, творческое участие	20
Интенсивность труда	Выполнение дополнительного объема работ, не связанные с должностными обязанностями		до 50

Приложение 4
к положению о стимулирующих выплатах работникам
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 39»
г.Уссурийска Уссурийского городского округа

Оценка качества работы главного бухгалтера

Показатели	Индикаторы	Оценочные процедуры	%
3	4	5	6
Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие остатков на лицевых счетах на конец месяца, квартала, года	отсутствие замечаний вышестоящих организаций	5
	Своевременная сдача отчетности	отсутствие замечаний вышестоящих организаций	5
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	акт проверки	10
	Своевременный контроль за поступлением родительской платы за ДОУ, контроль за подготовкой документации по выплате компенсации	отчеты	5
	Обеспечение целевого использования бюджетных средств	анализ документации	5
Высокое качество работы по благоустройству участка и территории ДОУ	Эстетическое оформление прилегающей территории, оформление здания и территории к праздникам	наблюдение	20
Активное участие в жизни ДОУ	Участие в праздниках, развлечениях, мероприятиях проводимых в ДОУ (исполнение ролей, оформление зала, подготовка сценариев и др.)	активное, творческое участие	20
Интенсивность труда	Выполнение дополнительного объема работ, не связанного с должностными обязанностями (работа на Общероссийском Официальном Сайте)		до 50
Высокая исполнительская дисциплина	Качественное ведение бухгалтерской документации и своевременное предоставление запрашиваемой информации, правильность оформления документов	анализ документации	10
Контроль за выполнением контрактов	Выполнение контракта	анализ документов	10

Оценка качества работы бухгалтера

Показатели	Индикаторы	Оценочные процедуры	%
3	4	5	6
Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие остатков на лицевых счетах на конец месяца, квартала, года	отсутствие замечаний вышестоящих организаций	5
	Своевременная сдача отчетности	отсутствие замечаний вышестоящих организаций	5
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	акт проверки	10
	Своевременный контроль за поступлением родительской платы за ДОУ, контроль за подготовкой документации по выплате компенсации	отчеты	5
	Обеспечение целевого использования бюджетных средств	анализ документации	5
Высокое качество работы по благоустройству участка и территории ДОУ	Эстетическое оформление прилегающей территории, оформление здания и территории к праздникам	наблюдение	20
Активное участие в жизни ДОУ	Участие в праздниках, развлечениях, мероприятиях проводимых в ДОУ (исполнение ролей, оформление зала, подготовка сценариев и др.)	активное, творческое участие	20
Интенсивность труда	Выполнение дополнительного объема работ, не связанного с должностными обязанностями (работа на Общероссийском Официальном Сайте)		до 50
Высокая исполнительская дисциплина	Качественное ведение бухгалтерской документации и своевременное предоставление запрашиваемой информации, правильность оформления документов	анализ документации	10
Контроль за выполнением контрактов	Выполнение контракта	анализ документов	10

Оценка качества работы заведующего хозяйством, кладовщика

Показатели	Индикаторы	Оценочные процедуры	%
3	4	5	6
Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень их разрешений	отсутствие жалоб	10
Высокое качество работы по благоустройству участка и территории ДОУ	Эстетическое оформление прилегающей территории, оформление здания и территории к праздникам	наблюдение	20
Активное участие в жизни ДОУ	Участие в праздниках, развлечениях, мероприятиях проводимых в ДОУ (исполнение ролей, оформление зала, подготовка сценариев и др.)	активное, творческое участие	20
Интенсивность труда	Выполнение дополнительного объема работ, не связанного с должностными обязанностями		до 150
Высокая исполнительская дисциплина	За высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации и др.)	анализ документации	20
Отсутствие происшествий и травм на территории ДОУ и в учреждении	Отсутствие травм		10
Обеспечение бесперебойной работы системы отопления, канализации и водоснабжения	Отсутствие аварийной ситуации		10
Не превышение лимитов тепло-, энерго- и водоресурсов	Экономия более 3%	анализ показаний	10
Отсутствие замечаний по хранению и списанию продуктов питания и материальных ценностей	Акт проверки		5
Контроль за выполнением контракта по продуктам питания	Выполнение контракта	анализ документов	10

Приложение 7
к положению о стимулирующих выплатах работникам
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 39»
г.Уссурийска Уссурийского городского округа

Оценка качества работы медицинского персонала

Показатели	Индикаторы	Оценочные процедуры	%
3	4	5	6
Отсутствие роста заболеваемости дошкольников	Отсутствие роста	отчет за месяц	10
Выполнение натуральных норм	Анализ списания продуктов	99-100%	20
		95-98%	10
Организация и проведение закаливающих мероприятий	Выполнение плана работы в полном объеме		10
Строгое соблюдение 10 - дневного меню	меню-требования	100-90%	10
Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень их разрешений, соблюдение СанПиНа	отсутствие жалоб	10
Высокое качество работы по благоустройству участка и территории ДОУ	Эстетическое оформление прилегающей территории, оформление здания и территории к праздникам	наблюдение	20
Активное участие в жизни ДОУ	Участие в праздниках, развлечениях, мероприятиях проводимых в ДОУ (исполнение ролей, оформление зала, подготовка сценариев и др.)	активное, творческое участие	20
Интенсивность труда	Выполнение дополнительного объема работ, не связанного с должностными обязанностями		до 150
Высокая исполнительская дисциплина	За высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременная сдача отчетов и др.)	анализ документации	10
Создание условий для систематического просвещения родителей	Своевременное и качественное обновление информации для родителей, проведение консультации, круглых столов, тематических вечеров, выступление на педагогических советах, родительских собраниях и т.д.	наблюдение	10

Приложение 8
к положению о стимулирующих выплатах работникам
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 39»
г.Уссурийска Уссурийского городского округа

Оценка качества работы младшего воспитателя

Показатели	Индикаторы	Оценочные процедуры	%
3	4	5	6
Высокий уровень посещаемости детей	Табель посещаемости	70 - 79%	5
		80 - 89%	10
		90 - 100%	15
Низкий уровень заболеваемости детей	Справки	0 - 0,5	15
		0,6 - 1	10
		1,1 – 1,5	5
Строгое соблюдение режима дня	Своевременная организация прогулок, приема пищи, дневного сна, оздоровительных мероприятий	наблюдение	10
Качественная организация питания	Организация питания детей в группах (культура поведения за столом, сервировка стола и т.д.)	наблюдение	10
Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников, педагогов, мед.сестры по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень их разрешений, соблюдение СанПиНа	Тетрадь контроля санитарного состояния группы, отсутствие жалоб	5
Высокое качество работы по благоустройству участка и территории ДОУ	Эстетическое оформление группового участка, прилегающей территории, оформление здания и территории к праздникам	наблюдение	10
Помощь воспитателям в организации образовательного процесса	Помощь носит систематический характер. Обеспечивает целостный образовательный процесс в своей возрастной группе.	Анализ	10
Активное участие в жизни ДОУ	Участие в праздниках, развлечениях, мероприятиях проводимых в ДОУ (исполнение ролей, оформление зала, подготовка сценариев и др.)	активное, творческое участие, постоянно	20
		эпизодическое участие	10
Интенсивность труда	Выполнение дополнительного объема работ, не связанного с должностными обязанностями		до 150

Приложение 9
к положению о стимулирующих выплатах работникам
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 39»
г.Уссурийска Уссурийского городского округа

Оценка качества работы работников пищеблока (шеф-повар, повар, подсобный рабочий)

Показатели	Индикаторы	Оценочные процедуры	%
3	4	5	6
Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень их разрешений, соблюдение СанПиНа	отсутствие жалоб	10
Высокое качество работы по благоустройству участка и территории ДОУ	Эстетическое оформление прилегающей территории, оформление здания и территории к праздникам	наблюдение	20
Активное участие в жизни ДОУ	Участие в праздниках, развлечениях, мероприятиях проводимых в ДОУ (исполнение ролей, оформление зала, подготовка сценариев и др.)	активное, творческое участие	20
Интенсивность труда	Выполнение дополнительного объема работ, не связанного с должностными обязанностями		до 150
Высокая исполнительская дисциплина	За высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременная сдача отчетов и др.)	анализ документации	20
Качественное содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН.	Соответствует требованиям	наблюдение	20

Приложение 10
к положению о стимулирующих выплатах работникам
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 39»
г.Уссурийска Уссурийского городского округа

Оценка качества работы обслуживающего персонала

Показатели	Индикаторы	Оценочные процедуры	%
3	4	5	6
Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень их разрешений, соблюдение СанПиНа	отсутствие жалоб	10
Высокое качество работы по благоустройству участка и территории ДОУ	Эстетическое оформление прилегающей территории, оформление здания и территории к праздникам	наблюдение	20
Активное участие в жизни ДОУ	Участие в праздниках, развлечениях, мероприятиях проводимых в ДОУ (исполнение ролей, оформление зала, подготовка сценариев и др.)	активное, творческое участие	20
Интенсивность труда	Выполнение дополнительного объема работ, не связанного с должностными обязанностями		до 150
Высокая исполнительская дисциплина	За высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременная сдача отчетов и др.)	анализ документации	20
Отсутствие случаев неэффективного использования материальных ценностей	Акты снятия остатков, акты проведения инвентаризации, акты списания материальных ценностей	анализ документации	10
Качественный контроль за эксплуатацией оборудования	Своевременное техническое обслуживание оборудования	наблюдение	10

Приложение 11
к положению о стимулирующих выплатах работникам
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 39»
г.Уссурийска Уссурийского городского округа

Оценка качества работы сотрудников по итогам работы за квартал

Показатели	Индикаторы	Оценочные процедуры	Сумма, руб.
3	4	5	6
Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью	оперативность и качество результата труда		1-1000
Образцовое санитарное состояние рабочего места	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников, соблюдение СанПиНа	контроль	500-1000
Повышение имиджа учреждения	-организация, проведение и участие в открытых мероприятиях; -подготовка к новому учебному году; -общественная работа; -участие в организации и проведении совместных мероприятий с детьми, родителями, социальными партнерами, педагогами на городском и региональном уровне - активное участие в работе методических объединений и творческих групп	личный вклад	1000-3000